



УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
БУСТЕР

Общество с ограниченной ответственностью

«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР»»

628681, г. Мегион, Проспект Победы, дом 31, помещение 1003.

Телефон: 8 (34643) 9-50-20, +7 (96789)99199

адрес сайта: booster86.ru/ e-mail: info@booster86.ru

УТВЕРЖДАЮ:

Генеральный директор

Общества с ограниченной ответственностью

«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР»»



 Т.А. Просвиркина

« 4 » марта 2020 г.

Отчет проведения самообследования

(по состоянию на 31 декабря 2019 года)



УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР
БУСТЕР

Общество с ограниченной ответственностью «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР»»

Содержание:

1. Ведение	3
2. Общие сведения об организации и правовое обеспечение	3
3. Структура и Управление	4
4. Подготовка специалистов и обеспечение учебного процесса	6
5. Методические материалы	7
6. Качество кадрового обеспечения	7
7. Качество материально-технического обеспечения	7
8. Анализ контрагента обучающихся	7
9. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию	8
10. Результаты анализа показателей деятельности организации	9



1. Введение

Самообследование Общества с ограниченной ответственностью «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР»» (далее- УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР») проведено в феврале –марте 2020 года во исполнение части 2 статьи 29 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), в соответствии с требованиями приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013г. № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организации» (с изменениями и дополнениями) и охватывает период с 01.01.2019 г. по 31.12.2019г.

Целью самообследования является: получение объективной информации о состоянии образовательного процесса, обеспечение доступности и открытости информации о деятельности УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР», итогом которого и является самообследование.

Задача процедуры самообследования:

- выявление сильных и слабых сторон деятельности;
- объективность и достоверность информации сферы деятельности;
- разработка мероприятий по устранению возможных недостатков.

Процедура самообследования проводилась на основании приказа генерального директора УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР» «О проведении самообследования» №010 от 03.02.2020г. и охватывала период с 01 января 2019г. по 31 декабря 2019г.

В процессе самообследования была проведена оценка образовательной деятельности, системы управления УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР», организационно-правового обеспечения, содержания и качества подготовки обучающихся, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества процесса обучения, а также анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию.

2. Общие сведения об организации и правовое обеспечение.

2.1. Полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом: Общество с ограниченной ответственностью «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР»» является учреждением дополнительного профессионального обучения, реализующим программы дополнительного предпрофессионального обучения и профессионального образования.

2.2. Юридический адрес: 628681, Автономный округ Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Мегион, улица Строителей дом 3/4, квартира 97.

2.3. Фактический адрес: 628681, Автономный округ Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, город Мегион, улица Проспект Победы, дом 31, помещение 1003.

Эл. почта: Info@booster86.ru / info_booster86@mail.ru

Адрес сайта: www.booster86.ru

Телефон: 8 (34643) 9-50-20, +7 (96789)99199

2.4. Свидетельство постановке на учет 13.02.2017 года юридического лица в налоговом органе: выдано Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы №5 по Ханты-

Мансийскому автономному округу-Югре (8605 Территориально-обособленное рабочее место Межрайонной ИФНС России по Ханты- мансийскому автономному округу-Югре в г. Мегионе), ИНН 8601055714/ КПП 860501001, ОГРН 1158617006250.

2.5. Лицензия Серия 86 Л01 №0002411, регистрационный №3126 от 17.07.2018 г. на осуществление образовательной деятельности, выдана Службой по контролю и надзору в сфере образования Ханты- Мансийского автономного округа-Югры и приложение к ней нового образца - согласно закона РФ «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ.

2.6. Аккредитация на оказание услуги в области охраны труда реестровый номер 4967 от 29.06.2017г.

2.7. Устав ООО «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР»»;

2.8. Положение «Об образовательном структурном подразделении «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР»».

2.9. Положение «Об организации образовательного процесса».

2.10. Положение «О режиме учебных занятий».

2.11. Положение «О порядке приема на обучение».

2.12. Положение «Об итоговой аттестации».

2.13. Положение «О порядке использования технологий дистанционного обучения».

2.14. Положение «Об официальном сайте».

2.15. Положение «Об обработке персональных данных обучающихся».

2.16. Положение «О порядке оказания платных услуг».

2.17. Правила внутреннего распорядка сотрудников.

2.18. Инструкция по ведению делопроизводства.

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР» имеет в наличии нормативно-правовые акты и учредительные документы регламентирующие взаимоотношения между УЧЕБНЫМ ЦЕНТРОМ «БУСТЕР» и обучающимися.

Таким образом, правовое обеспечение дополнительной образовательной деятельности соответствуют требованиям, предусмотренным лицензией.

3. Структура и Управление.

Управление Общества с ограниченной ответственностью «УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР»» осуществляется на основании законодательства Российской Федерации и Уставом учреждения.

Управление:

- Учредитель;
- Генеральный директор;
- Педагогический совет.

Высшим органом управления «УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР»» является Учредитель. Учредитель осуществляет права по управлению через полномочный орган управления УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР» – Генерального директора. Генеральный директор назначается на должность решением Учредителя. В рамках своей компетенции Генеральный директор:

- утверждает Устав, изменения и дополнения в Устав УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР»;
- определение приоритетных направлений деятельности, принципов формирования и использования его имущества;
- образование исполнительных органов и досрочное прекращение их полномочий;



- утверждение годового отчета и годового бухгалтерского баланса;
- утверждение плана финансово-хозяйственной деятельности УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР» и внесение в него изменений;
- осуществление иных функций и полномочий Учредителя, установленных законодательством Российской Федерации.
- планирует, организует и контролирует работу УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР»
- организует материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса, в соответствии с требованиями и нормами;
- действует без доверенности от имени УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР», представляет его интересы перед любыми третьими лицами и государственными органами;
- распоряжается имуществом УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР» в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и Уставом, заключает от имени Учреждения договоры, выдает доверенности;
- является распорядителем средств, открывает в учреждениях банков счета, подписывает финансовые и иные документы, касающиеся уставной деятельности;
- осуществляет прием на работу работников УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР», заключает, изменяет и прекращает с ними трудовые договоры (контракты);
- утверждает правила внутреннего трудового распорядка, положения о структурных подразделениях УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР», должностные инструкции работников Учреждения и другие локальные правовые акты;
- определяет состав и объем сведений конфиденциального характера и порядок их защиты;
- несет персональную ответственность за организацию работ и создание условий по защите государственной тайны в УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ «БУСТЕР», за несоблюдение установленных законодательством ограничений по ознакомлению со сведениями, составляющими государственную тайну;
- осуществляет иные полномочия, соответствующие Уставной деятельности УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР», и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

Педагогический Совет - орган управления.

В педагогический совет входят генеральный директор и все педагогические работники.

К компетенции педагогического совета относятся:

- вопросы анализа и оценки качества образовательного процесса, способы его совершенствования;
- выбор форм и методов обучения;
- выбор учебно-методических пособий при осуществлении учебного процесса;
- рассмотрение и утверждение программ и учебных планов;

Эффективная работа системы управления УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР» обеспечивается централизованным планированием работы, наличием положений, должностных инструкций руководителей и сотрудников, сложившейся системой контроля и сбора информации, коллегиальностью оценки эффективности принятых решений и полученных результатов.

4. Подготовка специалистов и обеспечение учебного процесса

Подготовка специалистов определяется потребностью заказчика и предоставляет услуги профессионального обучения, переподготовку по программам дополнительного профессионального обучения.

Проводится проверка и актуализация учебных программ в соответствии с изменениями и дополнениями в законодательстве.

Обучение слушателей осуществляется на платной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации

Занятия проводятся круглогодично. Формы обучения и сроки освоения дополнительного профессионального обучения определяется образовательной программой. Учебные занятия и учебная работа, определены учебным планом.

Режим занятий слушателей определяется на основе соответствующих нормативных правовых актов с соблюдением санитарно-гигиенических норм обучения.

Свою образовательную деятельность УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР» осуществляет на государственном языке Российской Федерации.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее образование.

Комплектование групп, осуществляется по заявкам, поступающим в УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР», по электронной почте, телефонам и иным каналам связи с заказчиками обучения. С учетом текущего спроса и результатов набора групп обучения в расписание курсов вносятся изменения (курсы отменяются, переносятся, ставятся дополнительные курсы, планируются другие аудитории для занятий, заменяются преподаватели и т.п.). Текущее состояние расписания постоянно доступно для специалиста и преподавателей в электронном виде.

Максимально допустимое число слушателей в группах обучения определяется в соответствии с программой обучения, требованиями к оборудованию аудиторий, санитарно-гигиеническими требованиями.

Обучение специалистов осуществляется на основе договоров, заключаемых УЧЕБНЫМ ЦЕНТРОМ «БУСТЕР» с организациями и предприятиями различных отраслей и сфер деятельности, органами исполнительной власти, юридическими лицами. Включение претендентов в списки слушателей производится по факту оплаты договоров с организациями и предприятиями, направившими специалистов на обучение.

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР» располагает возможностью и всем необходимым (специально оборудованными рабочими местами и соответствующей техникой), позволяющим реализовывать образовательные программы с использованием дистанционных образовательных технологий.

Занятия проводятся в соответствии с утвержденным расписанием дня Центра. Продолжительность академического часа установлена в 45 минут. Общий объем учебной работы и отдыха слушателей во время занятий соответствует установленным нормативам.

В целом организация учебного процесса соответствует предъявляемым к ней требованиям.

5. Методические материалы

Методические материалы в УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ «БУСТЕР» приобретаются, создаются и используются и для преподавательского состава, и для обучающихся. В первом случае их цель - оказать методическую помощь преподавательскому составу для совершенствования учебно-тренировочного процесса. Во втором случае - оказать методическую помощь обучающимся, т.е. помочь им в подготовке к конкретному заданию, к усвоению теоретического материала, качественному выполнению практической работы, учебных упражнений, а также успешной сдачи итоговой аттестации.

Имеются в наличии:

- Учебная литература;
- Конспекты лекций;

- Учебно-методические пособия разработанные и изданные преподавательским составом;
- Учебно-методическое пособие.

В последнее время в образовательный процесс активно внедряются компьютерные средства обучения. Особенно следует отметить проектор и Интернет. Они умножают информативность образовательного процесса, обогащают его содержание, создают условия для его интенсификации, кардинально меняют технологии информационного методического обеспечения.

6. Качество кадрового обеспечения

Кадровый состав УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР» является стабильным и включает 2 штатных сотрудника и 8 внешних совместителей.

Кроме штатных преподавателей к преподаванию на курсах повышения квалификации и профессиональной переподготовки привлекаются внешние совместители - высококвалифицированные специалисты практики, имеющие многолетний опыт работы в области обеспечения информационной безопасности, авторы-разработчики курсов.

Все сотрудники, участвующие в образовательном процессе, имеют высшее образование, необходимые сертификации для проведения авторизованного обучения.

Кадровый состав пользуется заслуженным авторитетом в профессиональном сообществе и в целом обеспечивает достаточный высокий уровень преподавания.

Структура и кадровое обеспечение УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР» позволяет успешно вести образовательную деятельность.

7. Качество материально-технического обеспечения

В учебном центре имеются учебно-методическая литература и электронные источники информации, наглядные пособия, плакаты, в наличии аптечки, укомплектованные необходимыми средствами для оказания первой медицинской помощи обучающимся. Все сотрудники обучены действиям по вызову скорой помощи и приёмам оказания доврачебной помощи.

Качество материально-технического обеспечения образовательной деятельности соответствует по всем заявленным программам и направлениям подготовки.

8. Анализ контрагента обучающихся

Обучающиеся УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР»:

- физические лица из числа работников организаций любой формы собственности, направленные работодателем для прохождения обучения;
- индивидуальные предприниматели, а также физические лица, направленные ими на обучение;
- физические лица, пожелавшие пройти обучение за счет собственных средств.

На обучение по основным программам профессионального обучения (ПО) принимаются лица различного возраста, в том числе не имеющие основного общего или среднего общего образования.

На обучение по дополнительным профессиональным программам (ДПО) принимаются лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование и/или получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Лица с ограниченными возможностями здоровья в отчетном году в УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР» не обучались.

9. Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1	Образовательная деятельность	
1.1.	Численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0
1.2.	Численность слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	475 чел
1.3.	Численность слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0
1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	
1.4.1	Программы профессиональной переподготовки	9 ед.
1.4.2	Программы дополнительного профессионального образования	10 ед.
1.5.	Средний возраст педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	44 года
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в том числе:	105 кв.м.
2.2.	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0
2.3.	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	105 кв.м.
2.4.	Общая площадь помещения, на которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного обучающегося	2,6 кв.м.

10. Результаты анализа показателей деятельности организации

На основании данных, полученных в результате самообследования, экспертная комиссия пришла к выводу, что:

1. УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР» обеспечен необходимым комплектом правовых и организационно распорядительных документов в соответствии с законодательством и Уставом.

2. Структура и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР» в соответствии с поставленными целями, задачами и действующим законодательством Российской Федерации

3 Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям к программам дополнительного профессионального обучения. Материально-техническое обеспечение образовательного процесса имеется, оборудование, технические средства, необходимые для реализации дополнительных профессиональных образовательных программ.

4. Организационная структура и система управления УЧЕБНОГО ЦЕНТРА «БУСТЕР», нормативная и организационно-распорядительная документация соответствуют Уставу и действующему законодательству. Образовательная деятельность укладывается в рамки требований к реализации программ дополнительного профессионального образования.

5. Анализ контрагента слушателей показал востребованность осуществляемых программ

обучения.

6. Кадровый состав Учебного центра соответствует требованиям, предъявляемым при лицензировании.

7. В течении отчетного периода на сайте своевременно обновлялась и доводилась информация.

8. В информационной части сайта, в 2019 году обновить и выложить последние редакции законов и нормативных актов для самостоятельного ознакомления посетителями сайта и слушателями.

9. По итогам самообследования УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «БУСТЕР» является экономически перспективной организацией, с возможным развитием образовательного процесса.